543 The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3---उप-खण्ड (i) PART II-Section 3-Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

4051

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त १, २०१२/श्रावण १८, १९३४

No. 405

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 9, 2012/SHRAVANA 18, 1934

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी यंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 627(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार एवं सुचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अंतर्गत डाक विभाग में उप-प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत: :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग [उप-प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) समूह 'ख' पद। भर्ती नियम, 2012 होगा।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.---पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अंथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध, अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह संय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. <mark>व्यावृत्ति.</mark>—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2952 GI/2012

| | | कोई है | | | | | (6) | | लागू नहीं | | | | | |
|----------------|---------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------|----------------------------|---------------|-----|--------------------|---------------------|-----------------------|-------------|------------|---------|----------|
| | l | वाल व्यक्तियां के लिए | विहित आयु सीमा और | शैक्षिक अईताएं प्रोप्नत | व्यक्तियों की दशा में लागू | होंगी या नहीं | (8) | | लागू नहीं | | | | | |
| | सीधी भर्ती सीधी भर्ती किए | जाने वाले व्यक्तियो | के लिए अमेक्षित | शैक्षिक और अन्य | अर्हताएं | | (2) | | लागू नहीं | | | | •• |] |
| 1 = | सीधी भर्ती | किए जाने | चाअ | व्यक्तियों के | लिए आयु- | सीमा | (9) | | लागू नहीं | | _ | | | |
| अनुसूची | चयन अथवा | गैर-चयन पद | | | | | (5) | • | लागू नहीं | | | | | |
| | E | अथवा वेतनमान | | | | | (4) | तन बैंड-2, वेतनमान | 300 -34800 ਨ. | ग्रेड वेतन 4800 रु. | सहित | | | |
| | वर्गीकरण | | | | | | (3) | | किन्द्रीय सेवा, 9 | समूह 'ख | (राजपत्रित- | अनुसचिवीय) | | , j |
| | पद संख्या | | | | | | (2) | *8 | (2012) | *कार्यभार के | आधार पर | परिवर्तन | किया जा | सकता है। |
| | पद नाम | | | 1 | | | (1) | उप प्रबंधक 8* | (दाक | ्रेडो । प्रदेशीयकी | | 100 GUP | (ž. | |

| ५/ आमेलन किया जाएगा यदि विभागीय व | पदोन्नति समिति परिस्थितियाँ | मीजूद है, तो इसकी जिनमें भर्ती | संरचना किस प्रकार करने से पहले | की है संघ लोक | सेवा आयोग | से परामर्श | करना | आवश्यक है |
|--|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------|-------------------|----------------------|------------------|-----------|
| मती की पद्धति - प्रोन्नति अथवा प्रतिनियक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ उ | | | | | | | | |
| प्रोन्नति अथवा प्रतिनिय्ि |) | | | | | | | |
| भती की पद्धति - | सीधी भर्ती अथवा | | प्रतिनियक्ति/ | आमेलन द्वारा तथा | विभिन्न पद्धतियों | द्वारा भरे जाने वाले | पदो की प्रतिशतता | |

| (10) | + | | , |
|------------------------------|--|-----------|-------------|
| (21) | | (12) | (13) |
| प्रतिनियुक्ति द्या रा | प्रतिनियुक्ति | | HE 31 |
| | | लागू नहीं | रू |
| | कन्द्र संस्कार क अंतर्गत आन बाल एस आधकारा जा:- | | के साथ |
| | (क) (1) अपने मल सर्वा व्यवना विभाग में निरामित शासाउ पर समान का स्वास्त के ज्यान | | परामर्श |
| | (१) (१) पान संवर्ग अथवा विभाग में 4600 के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. के वेतन बेंद्र-2 में अधारा समझ्य पट गान निम्मित | | आवश्यक नहीं |
| | अधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 2 वर्षों की सेवा कर चुके हों, या | | fic |
| | (॥॥) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 4200 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 के वेतन बैंड-2 में अथवा समान पद पर नियमित | | |
| | आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 6 वर्ष की सेवा कर चुके हों तथा | | |
| | (ख) निम्नालिखित शैक्षिक अर्हता एव अनुभव प्राप्त कर चुके हो | | |
| | (क) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साइस में स्नातक उपाधि; अथवा | | |
| | (ii) भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि तथा कम्प्यूटर साइस में एक वर्ष का डिप्लोमा; तथा | | |
| | (iii) केन्द्र सरकार के कार्यालय अथवा इससे संबद्ध तथा अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर डेवलपमेंट, कम्प्युटर | | |
| | सॉफ्टवेयर टेस्टिंग अथवा सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभवा | | |
| | िटिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस निय़क्ति से ठीक पहले | | |
| | घारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | |
| | िटिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं | | |
| - , | होनी चाहिए | | |
| | िटप्पण 3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति से प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई | | |
| | सेवा, वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागु की गई है, को वेतन आयोग | | |
| | की सिफारिशों के आधार पर समान रूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि वहां एक से | | - |
| | अधिक पूर्वसशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है आर जहां यह लाभ | | -2 -2 |
| | उप पद (पदी) के मामले दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य | | |
| | प्रतिस्थापन्न है। | | |
| | | | |

िफा. सं. ४ -११/२०११ - एसपीबी ११। राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

GS.R. 627(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:-

- Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Deputy Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
 - provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders is sued by the Central Government from time to time in this regard.

| | | ٠ |
|--|--|---|
| | | |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various | methods. (10) By deputation. |
|---|---|
| of Mei | By de |
| Period of probation, if any. | Not applicable |
| Whether age Period of Method of and probation, recruitmen of augustification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotices. | Not applicable |
| Age limit Educational for direct and other recruits. qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| Age limit for direct recruits. | (6) Not applicable. |
| Whether selection post or non-selection post. | Not applicable. |
| Pay band and grade pay or pay scale. | (4) PB-2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4800/ |
| of post. | General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial. |
| Number of post. | 8* (2012) *Subject to variation dependent on workload. |
| Name of post. | Deputy 8* Manager (2012) (Centre for *Subject Excellence to in Postal variation Technology) dependent on workload. |

29524112-2

| In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, grades from which promotion or deputation, | ľa | Circumstances |
|--|-----------------|-------------------|
| | | |
| absorption is to be made. | Departmental | In which Union |
| | Promotion | Public Service |
| | Committee | Commission is |
| | exists what is | to be consulted |
| • | its | in making |
| | composition. | recruitment. |
| (11) | (12) | (13) |
| Deputation | Not applicable. | Consultation with |
| Officers under the Central Government:- | | Union Public |
| (A) (1) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre or Department; or | | Service |
| (II) with two years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs.9300-34800 with | | Commission not |
| grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; or | | necessary. |
| (III) with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs.9300-34800 with | | |
| grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and | | |
| (B) possessing the following educational qualification and experience: | | |
| (a) (i) Bachelor Degree with Computer Science as a subject from a recognised University; or | | |
| (ii) Bachelors Degree from a recognised University and one year diploma in Computer Science; and | | |
| (b) three years experience in the field of Computer Software Development, Computer Software Testing or System | | |
| Administrator in Central Government offices or their attached and subordinate offices. | | |
| Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this | | |
| appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed | | |
| | | |
| Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of | | |
| receipt of application. | | |
| Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st | | |
| January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6" Central Pay Commission recommendations has | | <u>-</u> |
| been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the | | |
| recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into | | - |
| one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade | | |
| pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | | |
| | | !!!! |

[F. No. 4-41/2011-SPB-II]
RAJ KUMAR, Director (Staff)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

- सा.का.नि. 628(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत:-
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग [सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) समूह 'ख' पद] भर्ती नियम, 2012 होगा।
 - ं (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
 - 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान:- पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध, अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हताएं.-वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है | (6) | लामू नहीं |
|---------|---|-----|---|
| | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | (8) | लागू नहीं |
| | सीधी भर्ती किए व जाने वाले व्यक्तियों व के लिए अपेक्षित ि शैक्षिक और अन्य ह अर्हताएं | (2) | लाषू नहीं |
| अनुसूची | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा | (9) | लामू नहीं |
| | चयन अथवा गैर-चयन पद | (2) | लागू नहीं |
| | वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान | (4) | तन बैंड-2, तनमान 300 -34800 रू. ड वेतन 4600 रू. हित |
| | वर्गीकरण | (3) | ताधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख (राजपत्रित- अनुसचिवीय) |
| | पद संख्या | (2) | 25* (2012) •कार्यभार के अनुसार परिवर्तन के अध्यधीन |
| | ं तदनाम प | (1) | सहायक प्रबंधक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) |

| भर्ती की पद्धति - प्रोन्नर्ति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन् द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा यदि विभागीय वे सीधी मर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/ अभेलन किया जाएगा यदि विभागीय वे पर्योन्नति समिति प्रिस्थितियां पर्योन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ अभेलन् द्वारा तथा तिस्थितियां अथवा पद्धतियों किया प्रका तथा विभिन्न पद्धतियों विभिन्न पद्धतियां विभिन्यां विभिन्य पद्धतियां विभिन्य पद्धतियां विभिन्य पद्धतियां विभिन्य विभिन्य पद्धतियां विभि | _ | | • | | | _ | | | |
|---|---|---------------|------------------|----------------|--------------|----------|------------|--------------|-----------|
| प्रोन्नतिं अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन् द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति। आमेलन किया जाएगा यदि प्रवोन्नति प्रवेन्नति मौजूद है, तो मौजूद है, तो संस्वना किस् संस्वना किस् | ₽ | परिस्थितियां | | करने से पहले | | 'n | | करना | आवश्यक है |
| प्रोन्नितें अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन् द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नाते अथवा प्रतिनियुक्तिं आमेलन किया जाएगा | विभागीय | | है, तो इसकी | ा किस प्रकार | | | | | |
| प्रोन्नितें अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन् द्वारा भर्तीं की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति, | यदि | <u>प्त</u> ुम | मीजूद | सरवन | ⊕ | | | | |
| भती की पद्धति - सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनेयुक्ति/ अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रतिनियुक्ति/आमेल= द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति। | | | | | | | | |
| मतीं की सीधी मतीं पदोन्नति प्रतिमियुक्ति/ आमेलम् द्व विभिन्न द्वारा भरे उ | · | | | | ारा तथा | पद्धतियो | 事品 | शतता | |
| | भर्ती की | सीधी मर्ती | पदोन्नति २००० | प्रातीनयुक्ति/ | अमिलक् प्र | विभिन्न | द्वारा भरे | पदा का प्रात | |

[फा. स. ४ ४।/२०१। -एसपीबी १।]

राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

| (10) | (11) | (12) | (13) |
|----------------------|---|-----------|--------------------|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति | | संघ लोक |
| | | लागू नहीं | सेवा आयोग |
| | केन्द्र सरकार के अतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी जो: | ı | के साथ |
| | 11 ord rish owtar farm it families amen in mount of enem farm it are in the | | परामर्श |
| | (47) (1) ਤ੍ਰੂੰਨ ਨਵਾਂ ਕੁਕਾਰ ਸਿਭਾਸ਼ ਤੋਂ ਸਕਰੂਸਨ ਆਈਨ ਵਨ੍ਹਾਂ ਸੰਦ ਪੁਲਾ ਸਿਕਾ ਨੇ ਕੁਕਾਰ। (11) ਸੂਲ संਬर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस वेतन बैंड-2 में 4200 के ग्रेड वेतन के साथ 9300- | | आवश्यक नहीं है। |
| | 34800 रु. के वेतनमान में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और | | |
| | (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव प्राप्त कर चुके हो | | |
| | (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साईस में रनातक उपाधि; अथवा | | |
| | | | |
| | (ख) केन्द्र सरकार के कार्यालयों अथवा उनके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर विकास, कम्प्यूटर | | |
| | सॉफ्टवेयर परीक्षण अथवा प्रणाली प्रशासक (सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर) के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभवा | | |
| | टिप्पण १: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले | | |
| | धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | |
| _ | टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं | | |
| | होनी चाहिए विस्तार अस्तिम्बिक अस्तार सन्तिमिक्ट के स्वर्तक के न्यू के अपने के कि कि कि कि कि कि कि कि कि | | |
| · · | ाटपण 3: प्रातानियुक्त आधार पर नियोक्त स प्रयाजन के 01.01.2006 स पूर्व किसी आधकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वह तारीख जिसको छदे देतन ारगीय की विप्तारियों के आधार पर संगोधित देतन संस्तान त्या की गई है. को केचन सम्पे | | |
| | की सिफारिशों के आधार पर समान रूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवार इसके कि उहा एक से | | |
| | अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ | | |
| | उन पद (पदों) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य | | |
| | प्रतिस्थापन्न है। | | |

29529112-3

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

GS.R. 628(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:-

- Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Assistant Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE:

| f Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various | methods. | By deputation. |
|---|-----------------|--|
| Period of probation, if any. | 6 | Not applicable. |
| Whether age Period of Method of and probation, recruitmen education if any. whether by qualification prescribed for direct recruits will apply in the promotees. Of tilled by varancies to promotees. | (8) | Not applicable. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | (2) | Not applicable. |
| Age limit Educa for direct and recruits. qualif requirect | (9) | Not applicable. |
| Whether selection post or non-selection post. | (5) | Not Not applicable. |
| Pay band and grade pay or pay scale. | (5) | PB-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay Rs. 4600/ |
| of Number of Classification post. | (3) | General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial. |
| Number of post. | (2) | 25* (2012) * Subject to variation dependent on workload. |
| Name of post. | (1) | Assistant Manager (Centre for Excellence in Postal Technology) |

| In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, grades from which promotion or deputation/ | ľя | Circumstances |
|--|-----------------|-------------------|
| absorption is to be made. | Departmental | in which Union |
| | Promotion | Public Service |
| | Committee | Commission is |
| | exists what is | to be consulted |
| | its | in making |
| | composition. | reeruitment. |
| (11) | (12) | (13) |
| Deputation | Not applicable. | Consultation with |
| Officers under the Central Government:- | | Union Public |
| ir basis in their p | | Service |
| (II) with five years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 of Rs.9300-34800 with | | Commission not |
| grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and | | necessary. |
| (B) possessing the following educational qualification and experience:- | | |
| (a) (i) Bachelor Degree with Computer Science as a subject from a recognised University; or | | |
| (ii) Bachelors Degree from a recognised University and one year diploma in Computer Science; and | | |
| (b) two years experience in the field of Computer Software Development. Computer Software Testing or System | | - |
| Administrator in Central Government offices or their attached and subordinate offices. | | |
| Note!: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this | | |
| appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed | | - |
| three years. | | |
| Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of | | |
| receipt of application. | | |
| Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1. | | |
| January 2006, the date from which the revised pay subscut of the or a children by commission recommendation has | - | |
| been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended on the | | _ |
| recommendations of the Pay Commission except where there has been increase of more than one pre-revised scale of pay into | | |
| one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade | | - |
| pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | | |
| | | , |

| E. No. 4-41/2011-SPB-II| RAJ KUMAR, Director (Staft)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 629(अ). र्राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग में तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत: -

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: - (1) इन नियमों को डाक विभाग, [तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) समूह 'ख' पद] भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान:- पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्हरताएं वह व्यक्ति. -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

295241/12-4

अनुसूची

| d= h= d= . | | |
|---|------|--|
| भर्ती की पद्धति - सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | (10) | प्रतिनियुक्ति द्वारा |
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है | (6) | लागू नहीं |
| सीधी भरी हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी या नहीं | (8) | लागू नहीं |
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | (7) | लागू नहीं |
| सीधी भर्ती के लिए आयु- सीमा | (9) | लागू नहीं |
| क्यन पद अथवा गैर-चयन पद | (2) | लागू नहीं न |
| वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान | (4) | वेतन बैंड-2 9300- 34800रु. ग्रेड वेतन 4200/- रु. सहित |
| वर्गीकरण | (3) | सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ख अराजपत्रित अनुसचिवीय |
| पदों की संख्या | (2) | 20*(2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| पदनाम | (1) | तकनीकी पर्यवेक्षक (डाक प्रौद्योगिकी उत्कृष्टता केन्द्र) |

| प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नित अथवा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती |
|--|----------------------------|------------------------------|
| प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | मौजूद है, तो इसकी संरचना | करने से पहले संघ लोक सेवा |
| | किस प्रकार की है | आयोग से परामर्श करना |
| | | आवश्यक है |
| (11) | (12) | (13) |
| प्रतिनियक्ति | | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श |
|) | लागू नहीं। | करना आवश्यक नहीं। |
| केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत आने वाले ऐसे अधिकारी जो:- | | |

| | (क)(।) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा | | |
|----------|---|---|---|
| _ | (॥) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 2800/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-। अथवा | • | |
| . | समत्त्य में नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में छ: वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो; अथवा | | |
| <u> </u> | ् (॥) मूल संवर्ग अथवा विभाग में 2400/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-। अथवा | | |
| _ | समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो; और | | |
| 0 |) (ख) निम्नालिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त की हो :- | | |
| (م | ्(क)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में कम्प्यूटर साइस में स्नातक उपाधि; | | |
| _ | अथह्या) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक तथा कम्प्यूटर साइस विषय में डिप्लोमा; और | | |
| _ | (ख) केन्द्रीय सरकार अथवा उसके साथ सम्बद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों में कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर विकास, | | |
| | कम्प्युटर सॉफ्टवेयर टेस्टिंग या सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। | | |
| | टिप्पणी 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस | | |
| | नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य सवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया | | |
| | तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | |
| | टिप्पणी 2 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 | | £ |
| | वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | |
| | टिप्पणी ३ प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित | | |
| | आधार पर की गई सेवा, वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन | | |
| | संरचना लागु की गई है, को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में | | |
| | की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन | | |
| | अथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह लाभ उन पद (पदो) के मामले में दिया | | |
| | जाएगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन्न है। | | |
| | | | |

िफा. सं. ४ - ४१७२०११ - एसपीजी - ॥ | राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th August, 2012

C.S.R. 629(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Supervisor (Centre for Excellence in Postal Technology) in the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, namely:-

- Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Department of Posts [Technical Supervisor (Centre for Excellence in Postal Technology) Group 'B' post], Recruitment Rules, 2012. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled, annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| | | SCI | SCHEDULE | | |
|----------------|------|-----------|-----------|--|-----|
| lassification. | Pay | Whether | Age limi(| Tassification. Pay Whether Age limit Educational W | Wh |
| | band | selection | for | and other and | and |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various | (10) By deputation. |
|---|--|
| Period of probation, if any. | (9) Not applicable. |
| Whether age Period of Method of and education if any. whether by qualification prescribed for direct direct will absorption apply in the case of recample of promotees. | Not applicable. |
| Age limit Educational for and other direct qualifications recruits. required for direct recruits. | Not applicable. |
| | Not Not applicable. |
| Whether selection post or non-selection post. | Not applicable. |
| Pay baud and grade pay or pay scale. | (4) PB-2 Rs. 9300- 34800 with grade pay Rs. 4200/- |
| of Number of Classification. Pay post. and and gra gra pay pay scal | (3) Central Central Service. Group 'B'. Non- Gazetted Ministerial. |
| Number of post. | (20* 20* (2012) * Subject to variation dependent on workload. |
| Name of post. | Technical 20* Supervisor (2012) (Centre for * Subject Excellence in to variation Postal dependent Technology) on workload. |

| In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or denutation/ | | Circumstances |
|---|-----------------|-----------------------------|
| | Departmental | in which Union |
| | Promotion | Public Service |
| | Committee | Commission is |
| | eviete mbet is | to be engineed |
| | er ibilw elera | נס מכ במוופחוובת |
| | romnosition | in making |
| (11) | (12) | (13) |
| Deputation | Not applicable. | Consultation with |
| Officers under the Central Government:- | | Union Public |
| (A) (I) holding analogous posts on regular basis in their parent cadre or Department: or | | Service |
| (II) with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-1 of Rs,5200 20200 with | | Commission not |
| grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or Department; or | | necessary. |
| (HI) WHIII (EII YEZIS OF SETVICE III THE GRADE FEHICLE APPOINTMINISH UNITED AND THE TOTAL OF INSTAULT AND | | - |
| grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or Department; and | | |
| (b) possessing the following concantonal qualification and experience: | | - |
| (a) (1) Bachelor Degree with Campuler Science as a subject from a recognised University: or | | |
| (ii) bacilistics degree from a recognisculturistis, and one year diponia in computer Software. Testing of System | | |
| Administrator in Central Covernment offices or their attached and subordinate offices | | |
| | | |
| Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately provided this | - | |
| | | |
| three years. | | |
| Note2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of | | |
| receipt of application. | | |
| Note3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st | | |
| January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6" Central Pay Commission recommendations has | | |
| been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the | | |
| recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into | | |
| one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit with extend only for the positis) for which that grade a constraint or the normal replacement orade without any moradation. | | |
| payor payorare is the remaining the control of the | | |
| | = | [F. No. 4-41/2011-SPB-II] |
| | RAJ KU | RAJ KUMAR, Director (Staff) |